



## **REGULAMIN REKRUTACJI**

**do projektu**

### **„Niepełnosprawni sprawni w pracy”**

**realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,**

**Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich**

**Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej**

**w regionie**

**Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy**



## § 1.

### Definicje

1. **Projekt** - projekt „Niepełnosprawni sprawni w pracy”, który jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. **Beneficjent** – Fundacja Pomocy Osobom Niepełnosprawnym, 33 – 331 Stróże 413
3. **Instytucja Wdrażająca** (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków.
4. **Uczestnik projektu** – osoby niepełnosprawne (ON) (posiadający orzeczenie o niepełnosprawności) pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy) zamieszkujące na terenie powiatu nowosądeckiego.
5. **Osoba bezrobotna** - oznacza osobę, o której mowa w art. 2 ust.1 pkt 2 lit. a-k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. Zm.)
6. **Osoba pozostająca bez zatrudnienia** – oznacza to osobę w wieku 15-64 lata niezatrudnioną, niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolna i gotową do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, w tym osobę zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zamieszkania (stałego lub czasowego) Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotna, o której mowa w art. 2 ust.1 pkt 2 lit. a-k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. Zm.)
7. **Osoba niepełnosprawna (ON)**– niepełnosprawnymi są osoby, których stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról, społecznych, a w szczególności ogranicza zdolności do wykonywania pracy zawodowej, jeżeli uzyskały orzeczenie (...) o rodzaju i stopniu niepełnosprawności (w rozumieniu ust. z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Dz.U.97.123.776 z późn. zm.)
8. **Osoba zamieszkująca na obszarze wiejskim**- osoba zamieszkująca /zameldowana lub zamieszkująca/ w gminie wiejskiej, wiejsko-miejskiej lub mieście do 25 tys. mieszkańców (obszar ten należy rozumieć zgodnie z definicją GUS i jest to teren położony poza granicami administracyjnymi miast)
9. **Komisja Rekrutacyjna** - komisja powołana przez Kierownika Projektu w celu przeprowadzenia rekrutacji uczestników projektu. W skład Komisji wchodzi: kierownik projektu, asystent kierownika oraz specjalista ds. rekrutacji.



## § 2.

### Informacje ogólne

1. Regulamin określa proces rekrutacji uczestników do projektu "Niepełnosprawni sprawni w pracy", realizowanego przez Fundację Pomocy Osobom Niepełnosprawnym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.
2. Okres realizacji projektu: od 1 września 2013 roku do 30 czerwca 2015 roku.
3. Głównym celem projektu jest: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy, zamieszkujących obszar powiatu nowosądeckiego przez podjęcie systemowych działań aktywizacyjnych, w tym aktywizacji zawodowej oraz podjęcie zatrudnienia w okresie od 2013 do 2015 roku.
4. W ramach projektu przewiduje się:
  - a) Opracowanie IPD poprzedzone analizą predyspozycji zawodowych dla 40 uczestników projektu 11 h po 45 minut:
    - 1) „Analiza potrzeb klienta” (spotkanie indywidualne – 1 h)
    - 2) „Indywidualna ocena zawodowa” (sesja grupowa – 4 h)
    - 3) „Warsztat samopoznania” (sesja grupowa – 4 h)
    - 4) „Indywidualna ocena zawodowa” (spotkanie indywidualne – 1 h)
    - 5) „Przygotowanie IPD” (sesja indywidualna – 1 h)
  - b) Wsparcie specjalistyczne:
    - a. Warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy, obejmujące:
      - I. Blok psychologiczny (pozytywne myślenie i samoakceptacja, asertywność)
      - II. Blok praktyczny (dokumenty aplikacyjne przy zatrudnieniu, symulacja rozmowy kwalifikacyjnej)
      - III. Blok prawny (wybrane elementy prawa pracy, informacje o przysługujących świadczeniach dla ON)Zajęcia prowadzone w grupach 5 - cio osobowych (8 grup); 25 h/1 grupę. Warsztaty prowadzone będą w trakcie tygodnia po 5 h dziennie
  - c) Program aktywizacji zawodowej:
    - a. Szkolenia zawodowe – indywidualnie dobrane, skierowane do 40 uczestników projektu, trwać będą 6-8h dziennie, około 150h/m-c. Zajęcia odbywać się będą na terenie Powiatu Nowosądeckiego/Miasta Nowego Sącza w miejscu dostosowanym do osób niepełnosprawnych. Każdy uczestnik otrzyma stypendium za udział w szkoleniu w wysokości nie większej niż 120% zasiłku o którym mowa w art. 72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



- b. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – udzielanie pomocy uczestnikom projektu w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników. Działaniem tym objętych zostanie 40 uczestników projektu.
- c. Praktyki zawodowe – skierowane dla 40 uczestników projektu na okres 6 miesięcy. Każdy uczestnik w trakcie odbywania praktyki otrzyma wynagrodzenie w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

### § 3.

#### **Uczestnicy projektu**

1. Projekt skierowany jest do 40 osób niepełnosprawnych, w tym 20 kobiet i 20 mężczyzn spełniających przedstawione poniżej kryteria formalne, tj.:
  - a) posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
  - b) będących w wieku 16 – 64 lat,
  - c) pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy),
  - d) zamieszkujących na terenie powiatu nowosądeckiego.
2. Przy wyborze uczestników projektu Komisja Rekrutacyjna kierować się będzie następującymi preferencjami:
  - a) Osoby zamieszkujące teren wiejski – na podstawie oświadczenia (+ 5 pkt)
  - b) Osoby długotrwale bezrobotne, tj. powyżej 24 m-cy - na podstawie oświadczenia (+ 5 pkt)
  - c) Osoby w wieku powyżej 50 r. ż. – (+ 5 pkt)
  - d) Osoby posiadające wykształcenie podstawowe lub średnie – (- 5 pkt)

### § 4.

#### **Proces rekrutacji**

1. Rekrutacja do projektu przeprowadzana będzie:
  - a) I tura: od 1 października 2013 r., do 30 listopada 2013 roku /20 osób/
  - b) II tura: od 1 stycznia 2014 r., do 28 lutego 2014 roku /20 osób/
2. Proces rekrutacji składa się z dwóch etapów:
  - I. Etap rekrutacji formalnej**
    - 1) osoby ubiegające się o uczestnictwo w projekcie składają formularz rekrutacyjny wraz z wymaganymi załącznikami w terminie:
      - a) od 1 października 2013 r., do 30 listopada 2013 r. dla pierwszej tury
      - b) od 1 stycznia 2014 r., do 28 lutego 2014 r. dla drugiej tury



w biurze projektu mieszczącym się w Fundacji Pomocy Osobom Niepełnosprawnym, 33 – 331 Stróże 413

Zgłoszenia niekompletne nie będą rozpatrywane. Do biura projektu dokumenty można dostarczyć pocztą, osobiście, mailem lub faxem.

Komisja rekrutacyjna zweryfikuje możliwość przyznania dodatkowych punktów preferencyjnych:

- a) Osoby zamieszkujące teren wiejski – na podstawie oświadczenia (5 pkt)
- b) Osoby długotrwale bezrobotne, tj. powyżej 24 m-cy - na podstawie oświadczenia (5 pkt)
- c) Osoby w wieku powyżej 50 r. ż. – (+ 5 pkt)
- d) Osoby posiadające wykształcenie podstawowe lub średnie – (- 5 pkt)

Łącznie zainteresowana osoba może uzyskać tu 15 pkt.

- 2) Członkowie Komisji Rekrutacyjnej weryfikują pod względem formalnym dane zawarte w karcie zgłoszeniowej, przyznają dodatkowe punkty preferencyjne i sporządzają 2 wstępne listy rankingowe (osobna lista dla kobiet i osobna lista dla mężczyzn) w terminie:

- a) do 13 grudnia 2013 r. dla I tury
- b) do 14 marca 2014 r. dla II tury

W tej fazie rekrutacji zostanie wybranych max. 60 osób z najwyższą liczbą punktów, którzy odbędą rozmowę z doradcą opisanym w II etapie rekrutacji, który oceni czy posiadają oni predyspozycje zawodowe oraz motywację do poprawy swojej sytuacji społeczno-zawodowej. Wybór osób z odpowiednimi predyspozycjami pozwoli na zapewnienie wysokiej zatrudnialności i tym samym wysokiej efektywności projektu. 40 osób z najwyższą łączną liczbą punktów (w tym 20 kobiet i 20 mężczyzn) zostanie zakwalifikowanych do projektu. Pozostałe osoby znajdą się na liście rezerwowej.

## **II. Etap rekrutacji merytorycznej**

Osoby znajdujące się na wstępnej liście rankingowej uczestniczą w rozmowie kwalifikacyjnej z doradcą zawodowym, który zweryfikuje ich motywację do podjęcia zatrudnienia – przeprowadzona zostanie analiza predyspozycji zawodowych (ilość przyznanych pkt 0-10).

1. Komisja Rekrutacyjna podejmuje decyzję o zakwalifikowaniu do projektu osób spełniających wymogi formalne, z uwzględnieniem rozmowy kwalifikacyjnej z doradcą zawodowym, kryteriów preferencyjnych oraz kolejności zgłoszeń i wypełnia kartę oceny FR. Komisja ustala listy osób zakwalifikowanych do projektu oraz listy osób rezerwowych i publikuje je w terminie do 20 grudnia 2013 r. – dla I tury oraz do 28 marca 2014 r.- dla II tury. Następnie Komisja powiadamia uczestników o zakwalifikowaniu do uczestnictwa w projekcie.



2. Osoba zakwalifikowana do projektu w dniu rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia podpisuje i składa „Deklarację uczestnictwa w projekcie” /**załącznik nr 5**/.
3. Osoba z listy rezerwowej może zostać włączona do projektu w przypadku rezygnacji lub skreślenia z listy podstawowej osoby wcześniej zakwalifikowanej lub w przypadku powstania oszczędności w budżecie projektu pozwalających na objęcie wsparciem więcej niż 40 osób.
4. W razie nie wyrażenia zgody na udział w projekcie osoby wskazanej z listy rezerwowej, proponuje się następną w kolejności, aż do skutku.
5. W przypadku nie zrekrutowania planowanej liczby uczestników projektu w wyznaczonych terminach Wnioskodawca zastosuje rekrutację ciągłą, aż do momentu utworzenia pełnej grupy uczestników projektu.
6. Do udziału w projekcie mają dostęp wszyscy zainteresowani zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

## § 5.

### Postanowienia końcowe

1. Regulamin rekrutacji dostępny jest na stronie internetowej: [www.niepełnosprawnisprawniwpracy.pl](http://www.niepełnosprawnisprawniwpracy.pl) i w biurze realizatora projektu.
2. Regulamin rekrutacji wchodzi w życie z dniem 18 października 2013 roku.
3. Uczestnik projektu ma obowiązek uczestniczenia we wszystkich formach wsparcia w wyznaczonych przez realizatora terminach i lokalizacjach oraz wypełniania ankiet ewaluacyjnych.
4. Załączniki do regulaminu:
  - Formularz rekrutacyjny
  - Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych- załącznik nr 1 do formularza rekrutacyjnego
  - Oświadczenie kandydata na uczestnika projektu o spełnieniu kryteriów kwalifikacyjnych do udziału w projekcie- załącznik nr 2 do formularza rekrutacyjnego
  - Oświadczenie o spełnieniu kryteriów preferencyjnych – załącznik nr 3 do formularza rekrutacyjnego
  - Oświadczenie o posiadaniu orzeczenia o niepełnosprawności- załącznik nr 4 do formularza rekrutacyjnego
  - Deklaracja uczestnictwa w projekcie – załącznik nr 5 do formularza rekrutacyjnego
  - Umowa uczestnictwa- załącznik nr 6 do formularza rekrutacyjnego



- 
5. Wszelkie kwestie sporne związane z interpretacją regulaminu rozstrzygane są przez Kierownika Projektu.

Opracował: sp. ds. rekrutacji

Zatwierdził:

Kierownik Projektu